

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад № 8 п. Доброполье (МБДОУ детский сад № 8 п. Доброполье)

Согласована:

Заведующий отделом образования

Администрации Милютинского
района

 Е.А. Парфенова

31.08.2023 г.

Согласована:

Педагогический совет

МБДОУ детский сад № 8 п.

Доброполье

(протокол от 31.08.2023 г. № 4)

Утверждена:

Заведующий МБДОУ детский

сад № 8 п. Доброполье

 Диманская Г.Н.

Приказ № 51/1 от 31.08.2023 г.

***Программа развития МБДОУ детский сад № 8 п. Доброполье
на 2023-2028 годы***

п. Доброполье 2023 год

Программа развития

Полное наименование организации	Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 8 п. Доброполье
Документы, послужившие основанием для разработки программы развития	<p>1.Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ.</p> <p>2.Федеральный государственный образовательный стандарт дошкольного образования (ФГОС ДО).</p> <p>3.Приказ Минпросвещения РФ от 25.11.2022 № 1028 «Об утверждении федеральной образовательной программы дошкольного</p> <p>4.Муниципальная программа Милютинского района « Развитие образования», утвержденная Постановлением Администрации Милютинского района от 11.12.2018№ 927.</p>
Сведения о разработчиках	<p>Ответственные: Лиманская Галина Николаевна, заведующий МБДОУ детский сад № 8 п. Доброполье</p> <p>Рабочая группа в составе, утвержденном приказом МБДОУ детский сад № 8 п. Доброполье № 15 от 16.01.2023</p>
Цель программы развития	<p>Совершенствование системы интегративного образования в дошкольной организации в соответствии с ФГОС, реализующего право каждого ребенка на качественное дошкольное образование, полноценное развитие в период дошкольного детства, как основы успешной социализации и самореализации</p>
Комплексные задачи программы развития	<p>1.Повышение качества образования в дошкольной организации через внедрение современных педагогических технологий, в том числе информационно-коммуникативных</p> <p>2.Использование возможностей сетевого взаимодействия с целью обеспечения преемственности основных образовательных программ дошкольного образования и начального образования.</p> <p>3. Совершенствование материально-технического обеспечения.</p> <p>4.Повышение уровня профессиональной компетентности</p>

	<p>педагогов.</p> <p>5.Обновление развивающей образовательной среды в дошкольной организации, способствующей самореализации ребенка в разных видах деятельности.</p> <p>6.Создание условий для полноценного сотрудничества с социальными партнерами для разностороннего развития детей.</p>
Основные направления развития организации	<p>1.Модернизация развивающей предметно-пространственной среды и развитие качественной и доступной образовательной и творческой среды.</p> <p>2.Переход на ФОП ДО.</p> <p>3.Цифровизация рабочих и образовательных процессов в организации.</p> <p>4.Совершенствование системы охраны труда.</p> <p>5.Усиление антитеррористической защищенности организации.</p>
Период реализации программы развития	С 2023 года по 2028 год – 5 лет
Порядок финансирования программы развития	<p>Средства субсидии на муниципальное задание.</p> <p>Целевые субсидии.</p>
Целевые индикаторы и показатели успешности реализации программы	<p>Удовлетворенность 100 % участников образовательных отношений качеством предоставляемых образовательных услуг.</p> <p>Положительная динамика результативности участия педагога в конкурсах, конференциях и др. мероприятиях инновационной направленности</p> <p>Благоприятные показатели физического, психического здоровья воспитанников.</p> <p>Использование дистанционных технологий.</p> <p>Обновление материально-технической базы.</p>

	Снижение несчастных случаев с работниками и детьми, происшествий на территории организации.
Ожидаемые результаты реализации программы	<p>Повышение конкурентоспособности детского сада.</p> <p>Высокий процент выпускников организации, успешно прошедших адаптацию в первом классе школы.</p> <p>Улучшение материально-технического обеспечения для реализации программы дошкольного образования.</p> <p>Получение полноценного качественного образования в соответствии с индивидуальными запросами и возможностями каждого; улучшение состояния физического, психического и социального здоровья.</p> <p>Развитие профессиональной компетентности педагогов.</p> <p>Расширение образовательного пространства через сотрудничество с социокультурными учреждениями села.</p>
Контроль реализации программы развития	Организация осуществляет мониторинг эффективности реализации программы развития. Отчетная дата – май каждого года. По итогам ежегодного мониторинга заведующий МБДОУ составляет аналитический отчет о результатах реализации программы развития.

Информационная справка

Сведения об организации. МБДОУ детский сад № 8 п. Доброполье (далее - детский сад, организация) открыт в начале 1975г

Детский сад находится в отдельно стоящем одноэтажном здании. Имеется собственная территория для прогулок, 1 беседка, 1 теневой навес, игровое оборудование. Отличительной особенностью детского сада является хорошее озеленение и наличие отдельной спортивной площадки.

Материально-техническая база организации. Имеется кабинет заведующего, игровая комната, зал для занятий, пищеблок, 1 спальня, подсобные кладовые, раздевалка.

Режим работы организации: с 8.00 до 17.00. Выходные дни: суббота, воскресенье, праздничные дни.

Сведения о воспитанниках. В настоящее время в организации функционирует 1 группа (разновозрастная) воспитанников:

- 1 разновозрастная группа (2-7 лет);

Характеристика семей воспитанников по составу

Состав семьи	Количество семей	Процент от общего количества семей воспитанников
Полная	5	71%
Неполная с матерью	2	29%
Неполная с отцом	0	0%
Оформлено опекуновство	0	0%

Характеристика семей воспитанников по количеству детей

Количество детей в семье	Количество семей	Процент от общего количества семей воспитанников
Один ребенок	3	43%
Два ребенка	4	57%
Три ребенка и более	0	0%

Характеристика окружающего социума. Ближайшее окружение детского сада:

1. МБОУ Каменная СОШ.

2. МБУК «Добропольевский СДК».

3. Администрация Орловского сельского поселения

- Взаимодействие с МБОУ Каменная СОШ обеспечивает преемственность дошкольного и начального школьного образования.
- Совместно с МБУК «Добропольевский СДК» детский сад проводит литературные и культурно-познавательные мероприятия.
- Совместно с Администрацией Орловского сельского поселения детский сад проводит совместные праздники (День Защитника Отечества, Международный женский день, День Победы, День пожилого человека, Новый год), а так же решаются хозяйственные вопросы по благоустройству территории.

Организационно-педагогические условия организации, характеристика педагогов. Общее количество педагогических работников – 2 человека (заведующий детским садом, 1 воспитатель).

Укомплектованность кадрами:

- воспитатель – на 100%; младшими воспитателями – на 100%; обслуживающим персоналом – 100%.

Сведения о работниках

Образование, кол-во работников	Наличие квалификационных категорий, кол-во работников	Стаж работы, колво работников
Высшее- 1 чел. Среднее специальное – 1 чел.	Без категории – 2 чел.	До 5 лет – 1 чел. Свыше 20 лет – 1 чел.

Характеристика достижений организации. Педагог детского сада регулярно участвует в конкурсах муниципального и регионального уровня.

Основания для разработки программы развития

Перед началом разработки программы рабочая группа проанализировала:

- результативность реализации программы развития детского сада на 2017-2022;
- потенциал развития детского сада на основе SWOT-анализа возможностей и проблем образовательной организации; возможные варианты развития.

Основания для разработки программы развития детского сада по итогам SWOT-анализа

Оценка актуального состояния внутреннего потенциала		Оценка перспектив развития с учетом изменения внешних факторов	
Сильные стороны	Слабые стороны	Благоприятные возможности	Риски
Высокий профессиональный уровень педагогических кадров	Отсутствие необходимого опыта педагогов в инновационной, цифровой, проектной деятельности	Есть возможность получать квалифицированную научно-методическую помощь от методиста отдела образования Милютинского района	Невысокая заработная плата, косвенным образом влияющая на престиж профессии и стимулирование педагогов развиваться, внедрять новые

			технологии
Использование инновационных подходов к организации методической работы	Преобладание традиционных подходов к образовательному процессу	Востребованность среди родителей услуг дополнительного образования	В связи с большим количеством инноваций в области дошкольного образования есть риск не довести до результата выбранные направления развития

Основные направления развития организации

1. Переход на ФОП ДО.

Создание рабочей группы по обеспечению перехода на применение ФОП ДО.
 Ознакомление педагогических работников с утвержденной к 01.01.2023 федеральной основной образовательной программой дошкольного образования (ФОП ДО).
 Определение объема работ по корректировке ОП детского сада и локальных нормативных актов. Приведение документов детского сада в соответствии с ФОП ДО.

2. Модернизация развивающей предметно-пространственной среды (РППС).

Оценка состояния РППС на соответствие требованиям законодательства, в том числе санитарному, и целям развития детского сада. Составление плана модернизации РППС и осуществление его, в том числе закупка и установка нового оборудования.

Направленность	Название образовательной программы	Возраст воспитанников			
		2-3	3-4	4-5	5-7
Социально-гуманитарная	Художественно-эстетическое и творческое развитие	+	+	+	+
	Подготовка к школе	-	-	-	+
Художественная	Современный танец	-	+	+	+

Работа с природными материалами, с тканью и текстильными материалами	+	+	+	+
--	---	---	---	---

3. Цифровизация рабочих и образовательных процессов в организации.

Создание цифровой образовательной среды, включающей минимум три компонента:

- электронный образовательный контент;
- информационные средства отображения информации, компьютеры, программы, микрофоны, доступ к интернет;
- информационные системы и технологии – образовательные платформы, ресурсы для онлайн-взаимодействия и др.

Внедрение электронного документооборота, в том числе кадрового.

4. Совершенствование системы охраны труда. Внедрение новых мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

Актуализация локальных нормативных актов детского сада в сфере охраны труда. Разработка, утверждение и осуществление мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе:

- проведение специальной оценки условий труда, оценку уровней профессиональных рисков;
- модернизация оборудования и технологических процессов на рабочих местах с целью снижения содержания вредных веществ в воздухе рабочей зоны, механических колебаний и излучений;
- обустройство новых или реконструкция имеющихся мест отдыха, психологической разгрузки, обогрева работников, укрытий от солнечных лучей и атмосферных осадков при работах на открытом воздухе.

5. Усиление антитеррористической защищенности организации.

Проведение оценки качества и достаточности организационных мероприятий, практической готовности и обеспечения объекта техническими средствами. Разработать комплексный план мероприятий по усилению антитеррористической безопасности, интегрировать его с антикризисным планом организации.

Мероприятия по реализации программы развития

№ п/п	Мероприятие	Ответственный	Срок	Результат	Выполнение
-------	-------------	---------------	------	-----------	------------

1. Переход на ФОП

1	Создание рабочей группы по корректировке ОП в связи с переходом на ФОП	Заведующий	Февраль 2024	Приказ	
2	Проведение педсовета, посвященного переходу на ФОП	Заведующий	Февраль 2024	Протокол	
3	Анализ и корректировка ЛНА	Заведующий	Апрель – август 2024	Обновленные ЛНА	

2. Модернизация развивающей предметно-пространственной среды (РППС)

1	Оценка состояния РППС	Заведующий	Февраль 2024	Оформление аналитической справки	
2	Составление плана	Заведующий	Март 2024	План	

	модернизации РППС				
3	Закупка и установка оборудования по плану	Заведующий	До 2028	Акты приемки	

3. Цифровизации образовательного процесса

1	Анализ доступных образовательных платформ	Заведующий	Январь – февраль 2023	Оформление аналитической справки	
---	---	------------	-----------------------	----------------------------------	--

2	Проведение заседания педагогического совета	Заведующий	Февраль 2024	Протокол заседания педсовета	
3	Родительское собрание об использовании ЭО и ДОТ в образовательном процессе	Заведующий	Март 2024	Протокол	
4	Повышение квалификации педагогов	Заведующий	2024	Обучены 100 % педагогов	
5	Разработка анкет для мониторинга процесса обучения	Заведующий	Июль 2024	Анкеты для педагогов и родителей	
6.	Мониторинг качества образовательных услуг с использованием ЭО и ДОТ	Заведующий	В течение года	Проведение анкетирования, обработка результатов, коррективы образовательного процесса	

5. Совершенствование системы охраны труда

1	Проведение совещания с целью планирования развития системы охраны	Заведующий	Март 2024	Протокол	
	труда в детском саду				

2	Разработка мероприятий по улучшению условий и охраны труда	Заведующий	Март 2024	Проект мероприятий по улучшению условий и охраны труда	
6. Усиление антитеррористической защищенности организации					
1	Определение основных положений проведения в детском саду работы по АТЗ, схемы управления, состава комиссий по внутренним проверкам, способов контроля	Заведующий	Первое полугодие 2024	Приказы Локальные нормативные акты детского сада	
4	Разработка плана проведения учений и тренировок по антитеррористической защищенности	Заведующий	Ежегодно в январе	Утверждение плана	

Механизмы реализации программы развития

1. Модернизация и цифровизация управленческих и образовательных процессов, документооборота.
2. Проведение опросов и анкетирования для оценки уровня удовлетворенности услугами детского сада, существующими в нем процессами.
3. Подготовка методических рекомендаций по различным направлениям деятельности детского сада.
4. Изучение влияния новых информационных и коммуникационных технологий и форм организации социальных отношений на психическое здоровье детей, на их интеллектуальные способности, эмоциональное развитие и формирование личности.
5. Проведение психолого-педагогических исследований, направленных на получение данных о тенденциях в области личностного развития детей.

Ожидаемые результаты реализации программы развития

1. Повышение конкурентоспособности детского сада.

2. Высокий процент выпускников организации, успешно прошедших адаптацию в первом классе школы.

3. Улучшение материально-технического обеспечения для реализации программы дошкольного образования.

4. Получение полноценного качественного образования в соответствии с индивидуальными запросами и возможностями каждого; улучшение состояния физического, психического и социального здоровья.

5. Развитие профессиональной компетентности педагогов.

6. Расширение образовательного пространства через сотрудничество с социокультурными учреждениями села.

Критерии и показатели оценки реализации программы развития

Направления развития организации	Критерии и показатели оценки
1. Переход на ФООП ДО	Разработаны и реализуются ООП, соответствующие ФООП. Отсутствуют замечания со стороны органов контроля и надзора в сфере образования. Удовлетворенность 100 % участников образовательных отношений качеством предоставляемых образовательных услуг
2. Цифровизации образовательного и управленческого процесса	Использование дистанционных технологий. Перевод 50 % документооборота детского сада в электронный вид
3. Совершенствование системы охраны труда	Снижение несчастных случаев с работниками и детьми. Отсутствие замечаний от органов надзора и контроля в сфере охраны труда
4. Усиление антитеррористической защищенности организации	Отсутствие происшествий на территории организации. Отсутствие замечаний от органов надзора и контроля в сфере безопасности